

Дорожная карта
по внедрению и реализации Региональной целевой модели наставничества по направлению «педагогическое наставничество» в образовательных организациях Абанского района на период 2022– 2023 уч.г.

№ п/п	Наименование мероприятия	Итоговый результат	Период	Ответственные
1.	Нормативно – правовой аспект на уровне ОО			
1.1	Заключение Соглашений о взаимодействии управления образования администрации Абанского района (далее – УО) с Региональным центром наставничества	Соглашение с УО, МКУ ИМС	Август - сентябрь 2022	УО, МКУ ИМС, ОО
1.2	Разработка дорожных карт, программ по развитию системы наставничества педагогических работников в образовательных организациях	Дорожные карты, программы, положения по развитию системы наставничества педагогических работников в ОО	Сентябрь - октябрь 2022	УО, МКУ ИМС, ОО
1.3	Разработка пакета локально – нормативных правовых актов по реализации системы наставничества педагогических работников в образовательных организациях Абанского района	Локально – нормативные правовые акты, методические рекомендации	Сентябрь 2022	Руководители ОО
1.4	Внесение дополнений/ изменений в Положение о системе оплаты труда в образовательных организациях в части стимулирования и поддержке педагогических работников, реализующих программы наставничества по направлениям в качестве наставников	Изменения в локальные акты образовательных организаций	Сентябрь 2022	Руководители ОО
2.	Информационное, организационное, методическое, консультационное сопровождение			
2.1	Информирование образовательных организаций о реализации Дорожной карты по внедрению и реализации Региональной целевой модели	Информационные письма, размещение материалов на официальной странице УО,	На регулярной основе	УО, МКУ ИМС

	наставничества по направлению «педагогическое наставничество» в образовательных организациях на территории Красноярского края на период 2022– 2023 гг.	МКУ ИМС		
2.2	Организация участия ОО в установочном семинаре (вебинаре) для должностных лиц образовательных организаций с возложенными функциональными обязанностями по сопровождению профессионального развития педагогических работников (далее – кураторы)	Установочный семинар (вебинар)	Октябрь 2022	УО, МКУ ИМС, руководители ОО
2.3	Систематическое обновление информации на сайтах УО, ОО о развитии системы наставничества педагогических работников в образовательных организациях	Наличие на сайтах УО, ОО раздела с содержательным наполнением о развитии системы наставничества педагогических работников	На регулярной основе	Руководители УО, ОО, кураторы в ОО
2.4	Проведение семинаров (вебинаров) по внедрению и реализации Региональной целевой модели наставничества по направлению «педагогическое наставничество» в образовательных организациях Абанского района	Консультационная поддержка	Не менее 3 раз в год	УО, МКУ ИМС, ОО
2.5	Консультирование по вопросам реализации Дорожной карты по внедрению и реализации Региональной целевой модели наставничества по направлению «педагогическое наставничество» на территории муниципальных образований	Консультационная поддержка	На регулярной основе (по запросу)	УО, МКУ ИМС
2.6	Использование регионального инструмента оценки эффективности внедрения и реализации системы наставничества педагогических работников в образовательных организациях Абанского района	В ОО Абанского района проведена оценка эффективности внедрения и реализации системы наставничества	Ноябрь 2022	УО, МКУ ИМС, руководители ОО
3.	Внедрение и реализация системы наставничества педагогических работников в образовательных организациях Абанского района			

3.1	Создание условий для реализации системы наставничества педагогических работников в образовательных организациях	Нормативное правовое обеспечение, организационно-методическое обеспечение, материально-техническое обеспечение	Август - сентябрь 2022	УО, МКУ ИМС, руководители ОО
3.2	Формирование базы персонализированных программ по реализации системы наставничества педагогических работников в образовательных организациях	Наличие базы программ наставничества	Октябрь – ноябрь 2022	УО, МКУ ИМС, руководители ОО
3.3	Формирование базы наставников и наставляемых	База наставников и наставляемых	Сентябрь – ноябрь 2022	УО, МКУ ИМС, руководители ОО
3.4	Организация работы наставнических пар или групп в образовательных организациях Абанского района	Наличие персонализированных программ для наставнических пар или групп	Ноябрь 2022	УО, МКУ ИМС, руководители ОО, кураторы
3.5	Разработка методических материалов на уровне образовательной организации, необходимых для реализации системы наставничества педагогических работников в образовательных организациях Абанского района	Методические материалы (пособия, статьи и т.д.)	Сентябрь - декабрь 2022	УО, МКУ ИМС, руководители ОО, кураторы
4.	Тиражирование лучших наставнических практик по направлению «Педагогическое наставничество» на территории Абанского района и Красноярского края			
4.1	Формирование базы успешных практик наставничества педагогических работников в образовательных организациях на муниципальном уровне	Муниципальная база успешных практик по направлению «Педагогическое наставничество»	На регулярной основе	УО, МКУ ИМС, руководители ОО
4.2	Формирование профессионального сообщества	Система поддержки	На регулярной	Руководите

	наставников на муниципальном уровне	института наставничества через профессиональное сообщество на муниципальном уровне	основе	ли ОО, кураторы в ОО
5.	Мониторинг реализации программ наставничества педагогических работников в образовательных организациях			
5.1	Мониторинг сайтов образовательных организаций на наличие локально – нормативных правовых актов по внедрению и реализации/развитию системы наставничества педагогических работников в образовательных организациях	Мониторинг сайтов образовательных организаций	Раз в квартал	УО, МКУ ИМС
5.2	Мониторинг реализации и эффективности программ наставничества педагогических работников на уровне образовательной организации Абанского района	Аналитическая справка	Декабрь 2022 и май 2023	УО, МКУ ИМС, кураторы ОО
5.3	Сбор и анализ данных для регионального, федерального мониторинга реализации Региональной целевой модели наставничества по направлению «педагогическое наставничество» в образовательных организациях	Аналитика данных для регионального, федерального мониторинга	По запросу региона и Федерации	УО, МКУ ИМС
5.4	Разработка рекомендаций по результатам мониторинга реализации Региональной целевой модели наставничества по направлению «педагогическое наставничество» в образовательных организациях и принятие управленческих решений	Рекомендации по результатам мониторинга (аналитические справки, методические разработки)	Июнь – июль 2023	УО, МКУ ИМС
6.	Контроль по внедрению и реализации Региональной целевой модели наставничества по направлению «педагогическое наставничество» в образовательных организациях Абанского района на период 2022– 2023 гг.			
6.1	На уровне образовательных организаций: - контроль за внедрением и реализацией системы наставничества педагогических работников в образовательных организациях;	Материалы для аналитической справки по региону	Декабрь 2022 – май 2023	УО, МКУ ИМС, руководители

	<ul style="list-style-type: none"> - контроль за реализацией персонализированных программ наставничества педагогических работников в образовательных организациях; - мониторинг реализации персонализированных программ наставничества педагогических работников в образовательных организациях. 			образовательных организаций
6.2	<p>На уровне УО, МКУ ИМС:</p> <ul style="list-style-type: none"> - контроль исполнения дорожной карты по внедрению и реализации Региональной целевой модели наставничества по направлению «педагогическое наставничество» в образовательных организациях Абанского района; - сбор и анализ данных для регионального, федерального мониторинга реализации Региональной целевой модели наставничества по направлению «педагогическое наставничество» в образовательных организациях Абанского района. 	Предоставление отчетных материалов в Министерство образования Красноярского края, РНЦ	В отчетный период	УО, МКУ ИМС